



COMUNE DI ASSEMINI

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 28

OGGETTO: D.LGS. N. 165/2001 ART. 33. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED ASSENZA DI PERSONALE IN SOVRANNUMERO - ANNO 2025.

*L'anno 2025 addì 01 del mese di **marzo** alle ore 20:27, si è adunata la Giunta Comunale, in modalità videoconferenza, secondo le modalità previste dall'art. 3 del vigente Regolamento del Funzionamento della Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:*

Nominativo	Carica	Presente
PUDDU MARIO	SINDACO	SI (in videoconferenza)
VENTURELLI MATTEO	VICE SINDACO	SI (in videoconferenza)
MALLORU MARCELLO	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)
MELONI ALESSIA	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)
MOSTALLINO ANTONELLA	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)
MOSTALLINO JESSICA	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)
MURTAS FRANCESCO	ASSESSORE	NO
TUNIS MAURIZIO	ASSESSORE	NO

Totale Presenti 6

Totale Assenti 2

Il sistema telematico utilizzato permette il riconoscimento facciale e vocale dei partecipanti alla seduta i quali sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione e la massima riservatezza della riunione.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. GIOVANNI MATTEI (in videoconferenza)
Assume la presidenza il SINDACO PUDDU MARIO



COMUNE DI ASSEMINI

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 comma 1 secondo periodo dispone: *“Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente la rilevazione delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale”*;
- l'art. 33 commi 1 e 2 del d.lgs. 165/2001 in materia di eccedenze di personale e mobilità collettiva dispone:

“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

Considerato che:

- ai sensi dell'art.6 e 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è necessario effettuare annualmente la rilevazione delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli Enti che non provvedono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- i Responsabili di Area dell'Ente hanno effettuato, con riferimento ai servizi di propria competenza, detta ricognizione non rilevando eccedenze di personale;
- è necessario procedere all'adozione all'interno del P.I.A.O. 2025-2027 del piano triennale dei fabbisogni di personale.

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi degli artt. 49 comma 1, e 147-bis comma 1 del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi e legalmente espressi,

DELIBERA

Di prendere atto che la ricognizione annuale di cui agli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001 non ha evidenziato situazioni di soprannumero o eccedenza di personale all'interno del Comune di Assemini.

Di dare atto, conseguentemente, che si può dare corso all'adozione del programma di fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, quale sezione del redigendo P.I.A.O. 2025-2027.

Di dichiarare, con separata e successiva votazione e all'unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.TO PUDDU MARIO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DR. GIOVANNI
MATTEI

La presente deliberazione viene pubblicata in data ____/____/____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DR. GIOVANNI MATTEI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ____/____/____, in seguito alla
pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal ____/____/____

IL FUNZIONARIO DELEGATO



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 42**

Ufficio Proponente: **Servizio Accesso**

Oggetto: **D. LGS.N. 165/2001 ART. 33. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED ASSENZA DI PERSONALE IN SOVRANNUMERO - ANNO 2025.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Accesso)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/03/2025

Il Responsabile del Servizio

Dott. Giovanni Mattei

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Parere Contabile

Area Servizi Finanziari e Tributi

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis,c 1, del D.L.gs 18.08.2000 - N. 267, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/03/2025

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Spiga Silvia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate